



Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare
Onlus - Ente di volontariato

RASSEGNA STAMPA

Comunicato Stampa

**L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE PERSONE
CON MALATTIE REUMATOLOGICHE E RARE
SIGLA UN ACCORDO
CON LA SOCIETÀ ITALIANA DISABILITY MANAGER
E L'ASSOCIAZIONE ITALIANA HEALTH COACHING**



Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare
Onlus - Ente di volontariato

COMUNICATO STAMPA

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE PERSONE CON MALATTIE REUMATOLOGICHE E RARE SIGLA UN ACCORDO CON LA SOCIETA' ITALIANA DISABILITY MANAGER E L'ASSOCIAZIONE ITALIANA HEALTH COACHING

L'obiettivo è quello di riuscire a veicolare una maggior cultura dell'inclusione e dell'integrazione per le persone con disabilità.

Roma, 4 aprile 2019 – **APMAR**, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con **S.I.Di.Ma**, Società Italiana Disability Manager e **AIHC**, Associazione Italiana Health Coaching.

“Sono particolarmente felice di poter annunciare la firma di questi due nuovi protocolli d'intesa siglati con S.I.Di.Ma, Società Italiana Disability Manager e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching – spiega **Antonella Celano, presidente di APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare** - perché ritengo che collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura”.

L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, stipulato tra **APMAR**, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e **S.I.Di.Ma**, Società Italiana Disability Manager è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi.

"Sono particolarmente soddisfatto – dichiara **Rodolfo Dalla Mora, presidente della S.I.Di.Ma**, Società Italiana Disability Manager – della stipula di questo protocollo d'intesa perché con **APMAR**, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel

lavoro di consolidamento della rete professionale che la **S.I.Di.Ma, Società Italiana Disability Manager** è impegnata a costruire, a garanzia della concretezza dell'operato della figura del disability manager e del costante arricchimento del suo patrimonio di conoscenze, trovando in APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un solido partner con cui condividere la cultura dell'inclusione".

Il protocollo, di durata biennale, stipulato tra **APMAR**, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e **AIHC**, Associazione Italiana Health Coaching prevede invece l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti garantendo loro, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Oltre a favorire, attraverso tecniche di Health Coaching tese a promuovere un atteggiamento di gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza.

"Sono davvero lieto che **AIHC**, Associazione Italiana Health Coaching, abbia siglato questa partnership con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare- **spiega Francesco di Coste, presidente di AIHC, Associazione Italiana Health Coaching** -. Come Health Coach abbiamo disegnato e condiviso con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un primo cantiere che vede in questi giorni l'avvio: i **Laboratori del Benessere** che coinvolgeranno i pazienti associati ad APMAR e i loro caregiver. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching, gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile, malgrado la malattia delle persone coinvolte. Altrettanto importante per **AIHC, Associazione Italiana Health Coaching**, è la continua applicazione delle sue pratiche di empowerment a beneficio di pazienti e caregiver per favorirne la gestione attiva della propria condizione di salute, così come a favore di medici e infermieri per mettere a punto nuovi protocolli di conversazione motivazionale con i pazienti, allo scopo di favorirne il coinvolgimento attivo nei percorsi di cura".

APMAR Onlus, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, è nata a tutela delle persone con malattie reumatologiche e rare. La sua mission è migliorare la qualità dell'assistenza per migliorare la qualità della vita di chi è affetto da queste patologie. L'obiettivo primario di APMAR è adoperarsi affinché tali patologie trovino la giusta dignità ed attenzione presso l'opinione pubblica e la classe politica. APMAR ad oggi è presente in Abruzzo, Calabria, Lazio, Puglia e Piemonte.

UFFICIO STAMPA APMAR

Axess PR

info@axesspr.com

Dario Francolino -M. 348 8818029 - E. dario.francolino@axesspr.com

Elena Pescucci -M. 333 6155660 - E. elena.pescucci@axesspr.com

L'Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare sigla un accordo con la Società Italiana Disability Manager e l'Associazione Italiana Health Coaching

APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con SIDIMA, Società Italiana Disability Manager e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching. "Sono particolarmente felice di poter annunciare la firma di questi due nuovi protocolli d'intesa siglati con SIDIMA, Società Italiana Disability Manager e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching – spiega **Antonella Celano**, presidente di APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare - perché ritengo che collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura". L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, stipulato tra APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e SIDIMA, Società Italiana Disability Manager è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi. "Sono particolarmente soddisfatto – dichiara **Rodolfo Dalla Mora**, presidente della SIDIMA, Società Italiana Disability Manager – della stipula di questo protocollo d'intesa perché con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel lavoro di consolidamento della rete professionale che la SIDIMA, Società Italiana Disability Manager è impegnata a costruire, a garanzia della concretezza dell'operato della figura del disability manager e del costante arricchimento del suo patrimonio di conoscenze, trovando in APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un solido partner con cui condividere la cultura dell'inclusione". Il protocollo, di durata biennale, stipulato tra APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching prevede invece l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti garantendo loro, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Oltre a favorire, attraverso tecniche di Health Coaching tese a promuovere un atteggiamento di gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza. "Sono davvero lieto che AIHC, Associazione Italiana Health Coaching, abbia siglato questa partnership con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare– spiega **Francesco di Coste**, presidente di AIHC, Associazione Italiana Health Coaching -. Come Health Coach abbiamo disegnato e condiviso con

APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un primo cantiere che vede in questi giorni l'avvio: i Laboratori del Benessere che coinvolgeranno i pazienti associati ad APMAR e i loro caregiver. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching, gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile, malgrado la malattia delle persone coinvolte. Altrettanto importante per AIHC, Associazione Italiana Health Coaching, è la continua applicazione delle sue pratiche di empowerment a beneficio di pazienti e caregiver per favorirne la gestione attiva della propria condizione di salute, così come a favore di medici e infermieri per mettere a punto nuovi protocolli di conversazione motivazionale con i pazienti, allo scopo di favorirne il coinvolgimento attivo nei percorsi di cura”.

ABOUTPHARMA_{ONLINE}

SANITÀ E POLITICA LEGAL & REGULATORY REGIONI **PERSONE E PROFESSIONI** AZIENDE MEDICINA SCIENZA E RICERCA

| Persone e Professioni

Al via accordi tra Apmar, Sidima e Aihc per nuovi protocolli operativi

Due intese che si propongono l'obiettivo di migliorare l'accesso ai servizi oltre a rafforzare la conoscenza della propria disabilità per i pazienti coinvolti nei progetti che verranno presto avviati

di Redazione Aboutpharma Online

4 aprile 2019



Apmar, Associazione nazionale persone con malattie reumatologiche e rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con Sidima, Società italiana disability manager e Aihc, Associazione italiana health coaching.

Gli obiettivi

L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare. Ciò dovrebbe portare alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi.

Cultura di inclusione

Antonella Celano, presidente di Apmar ritiene che "collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura". Soddisfatto anche Rodolfo Dalla Mora, presidente Sidima: "Inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel lavoro di consolidamento della rete professionale che la Sidima.

Accessibilità ai servizi

Quello tra Apmar e Aihc è invece un accordo biennale. Prevede l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti. Si garantirà, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Si vuole inoltre favorire, attraverso tecniche di health coaching per la gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza.

“Sono davvero lieto che Aihc abbia siglato questa partnership”, spiega Francesco di Coste, presidente di Aihc. “Come health coach abbiamo disegnato e condiviso con Apmar un primo cantiere che vede in questi giorni l'avvio. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile”, conclude di Coste.

TAGS: [Associazioni Pazienti](#) - [Patient Engagement](#)

Accordo tra Apmar e Società italiana disability manager e Associazione italiana health coaching

- Giovedì 4 Aprile 2019
- Redazione



APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con SIDIMA, Società Italiana Disability Manager e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching.

“Sono particolarmente felice di poter annunciare la firma di questi due nuovi protocolli d'intesa siglati con SIDIMA, Società Italiana Disability Manager e AIHC, Associazione Italiana Health Coaching – spiega **Antonella Celano**, presidente di APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare - perché ritengo che collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura”.

L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, stipulato tra APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e SIDIMA, Società Italiana Disability Manager è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi.

"Sono particolarmente soddisfatto – dichiara **Rodolfo Dalla Mora**, presidente della SIDIMA, **Società Italiana Disability Manager** – della stipula di questo protocollo d'intesa perché con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel lavoro di consolidamento della rete professionale che la SIDIMA, Società Italiana Disability Manager è impegnata a costruire, a garanzia della concretezza dell'operato della figura del disability manager e del costante arricchimento del suo patrimonio di conoscenze, trovando in APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un solido partner con cui condividere la cultura dell'inclusione".

Il protocollo, di durata biennale, stipulato tra APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e AIHC,

Associazione Italiana Health Coaching prevede invece l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti garantendo loro, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Oltre a favorire, attraverso tecniche di Health Coaching tese a promuovere un atteggiamento di gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza.

“Sono davvero lieto che AIHC, **Associazione Italiana Health Coaching**, abbia siglato questa partnership con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare– spiega **Francesco di Coste**, presidente di AIHC, Associazione Italiana Health Coaching -. Come Health Coach abbiamo disegnato e condiviso con APMAR, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un primo cantiere che vede in questi giorni l'avvio: i Laboratori del Benessere che coinvolgeranno i pazienti associati ad APMAR e i loro caregiver. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching, gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile, malgrado la malattia delle persone coinvolte. Altrettanto importante per AIHC, Associazione Italiana Health Coaching, è la continua applicazione delle sue pratiche di empowerment a beneficio di pazienti e caregiver per favorirne la gestione attiva della propria condizione di salute, così come a favore di medici e infermieri per mettere a punto nuovi protocolli di conversazione motivazionale con i pazienti, allo scopo di favorirne il coinvolgimento attivo nei percorsi di cura”.

PANORAMA DELLA SANITÀ

Panorama della Sanità

“Veicolare una maggior cultura dell’inclusione e dell’integrazione per le persone con disabilità”

panoramasanita.it/2019/04/04/veicolare-una-maggior-cultura-dellinclusione-e-dellintegrazione-per-le-persone-con-disabilita/

Con questo obiettivo l'Associazione nazionale persone con malattie reumatologiche e rare ha siglato un accordo con la Società italiana disability manager e l'Associazione italiana health coaching.



Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con Sidima, Società Italiana Disability Manager e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching. «Sono particolarmente felice di poter annunciare la firma di questi due nuovi protocolli d'intesa siglati con Sidima, Società Italiana Disability Manager e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching – spiega Antonella Celano, presidente di Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare – perché ritengo che collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura». L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, stipulato tra Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e Sidima, Società Italiana Disability Manager è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi. «Sono particolarmente soddisfatto – dichiara Rodolfo Dalla Mora, presidente della Sidima, Società Italiana Disability Manager – della stipula di questo protocollo d'intesa perché con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel lavoro di consolidamento della rete professionale che la Sidima, Società Italiana Disability Manager è impegnata a costruire, a garanzia della concretezza dell'operato della figura del disability manager e del costante arricchimento del suo patrimonio di conoscenze, trovando in Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un solido partner con cui condividere la cultura dell'inclusione». Il protocollo, di durata biennale, stipulato tra Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching prevede invece l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per

l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti garantendo loro, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Oltre a favorire, attraverso tecniche di Health Coaching tese a promuovere un atteggiamento di gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza. «Sono davvero lieto che Aihc, Associazione Italiana Health Coaching, abbia siglato questa partnership con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare- spiega Francesco di Coste, presidente di Aihc, Associazione Italiana Health Coaching -. Come Health Coach abbiamo disegnato e condiviso con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un primo cantiere che vede in questi giorni l'avvio: i Laboratori del Benessere che coinvolgeranno i pazienti associati ad Apmar e i loro caregiver. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching, gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile, malgrado la malattia delle persone coinvolte. Altrettanto importante per Aihc, Associazione Italiana Health Coaching, è la continua applicazione delle sue pratiche di empowerment a beneficio di pazienti e caregiver per favorirne la gestione attiva della propria condizione di salute, così come a favore di medici e infermieri per mettere a punto nuovi protocolli di conversazione motivazionale con i pazienti, allo scopo di favorirne il coinvolgimento attivo nei percorsi di cura».

Venerdì 05 APRILE 2019

Malattie reumatologiche e rare. Accordo tra Apmar, Sidima e Aihc per veicolare cultura dell'inclusione e integrazione

L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi.

Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare ha firmato a Roma due nuovi protocolli d'intesa con Sidima, Società Italiana Disability Manager e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching.

“Sono particolarmente felice di poter annunciare la firma di questi due nuovi protocolli d'intesa siglati con Sidima, Società Italiana Disability Manager e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching – spiega **Antonella Celano**, presidente di Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare - perché ritengo che collaborare con queste due associazioni possa rafforzare la nostra mission. Grazie a questi nuovi accordi, infatti, aumenta il nostro impegno al fianco delle persone con disabilità e fragilità nel tentativo di promuovere sempre di più una cultura dell'inclusione e dell'integrazione, garantendo loro una migliore qualità della vita attraverso un efficace percorso di assistenza e cura”.

L'obiettivo principale del protocollo d'intesa, di durata triennale, stipulato tra Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e Sidima, Società Italiana Disability Manager è quello di promuovere una visione integrata della disabilità che comprenda anche le persone con malattie reumatologiche e rare, portando alla definizione di protocolli operativi mirati alla creazione di una soluzione di autonomia per le persone con disabilità all'interno di contesti territoriali inclusivi.

"Sono particolarmente soddisfatto – dichiara **Rodolfo Dalla Mora**, presidente della Sidima, Società Italiana Disability Manager – della stipula di questo protocollo d'intesa perché con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare inauguriamo l'ingresso nel nostro network delle associazioni che rappresentano le persone affette dalle diverse patologie che caratterizzano la disabilità. In tal modo viene aggiunto un importante tassello nel lavoro di consolidamento della rete professionale che la Sidimaa, Società Italiana Disability Manager è impegnata a costruire, a garanzia della concretezza dell'operato della figura del disability manager e del costante arricchimento del suo patrimonio di conoscenze, trovando in Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un solido partner con cui condividere la cultura dell'inclusione".

Il protocollo, di durata biennale, stipulato tra Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare e Aihc, Associazione Italiana Health Coaching prevede invece l'implementazione e lo sviluppo di attività volte all'inclusione delle persone con disabilità con la realizzazione di progetti pilota per l'accessibilità a servizi, strutture e prodotti garantendo loro, nello stesso tempo, formazione e accesso al lavoro, alla cultura, allo sport e al tempo libero. Oltre a favorire, attraverso tecniche di Health Coaching tese a promuovere un atteggiamento di gestione attiva della propria condizione di salute (patient engagement e patient empowerment), il benessere psico-fisico delle persone con patologie, dei loro familiari e del personale socio-sanitario coinvolto nell'assistenza.

“Sono davvero lieto che Aihc, Associazione Italiana Health Coaching, abbia siglato questa partnership con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare – spiega **Francesco di Coste**, presidente di Aihc, Associazione Italiana Health Coaching -. Come Health Coach abbiamo disegnato e condiviso con Apmar, Associazione Nazionale Persone con Malattie Reumatologiche e Rare, un primo cantiere che vede

in questi giorni l'avvio: i Laboratori del Benessere che coinvolgeranno i pazienti associati ad Apmar e i loro caregiver. Obiettivo comune è quello di valutare, attraverso una serie di laboratori esperienziali di health coaching, gli effetti positivi di alcune nostre tecniche, utili al mantenimento di uno stato di salute accettabile, malgrado la malattia delle persone coinvolte. Altrettanto importante per Aihc, Associazione Italiana Health Coaching, è la continua applicazione delle sue pratiche di empowerment a beneficio di pazienti e caregiver per favorirne la gestione attiva della propria condizione di salute, così come a favore di medici e infermieri per mettere a punto nuovi protocolli di conversazione motivazionale con i pazienti, allo scopo di favorirne il coinvolgimento attivo nei percorsi di cura”.